



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

## **Porozumienie nr 235/P/PO/2014**

### **w sprawie współpracy przy tworzeniu instytucji Opiekuna dziennego w ramach projektu „Powrót do zatrudnienia”.**

Zawarte w Opolu w dniu 4 kwietnia 2014r. pomiędzy:

**Województwem Opolskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Opolu** z siedzibą przy ul. Głogowskiej 25c, 45-315 Opole

reprezentowanym przez:

Jacka Suskiego – Dyrektora WUP Opole

zwanym dalej **WUP**

a

**Gminą Dobrzeń Wielki** z siedzibą przy ul. Namysłowskiej 44, 46-081 Dobrzeń Wielki,

reprezentowaną przez:

Henryka Wróbla – Wójta Gminy

przy kontrasygnacie Skarbnika Gminy – Barbary Buchty

zwanego dalej **Gminą**

#### **§1**

1. Przedmiotem niniejszego porozumienia jest ustalenie zasad współpracy pomiędzy stronami umowy w zakresie tworzenia instytucji Opiekuna dziennego oraz ich praktycznego zastosowania na terenie Gminy zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2013, poz. 1457), dalej jako ustawa, w ramach projektu POKL.6.1.1-16-002/13 „Powrót do zatrudnienia” współfinansowanego ze środków PO KL, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1.Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1.Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, dalej jako Projekt.
2. Podpisanie Porozumienia przyczyni się do:
  - 1) zwiększenia dostępności do placówek opieki nad dziećmi i usług opiekuńczych dla dzieci do lat 3 na terenie Gminy;
  - 2) zwiększenia możliwości powrotu na rynek pracy rodziców z terenu Gminy;
  - 3) wsparcia rodzin mieszkających na terenie Gminy w sprawowaniu przez nie funkcji opiekuńczej wobec dzieci, co pozwoli na dokonanie, przez rodzinę optymalnego dla danej rodziny wyboru modelu godzenia pracy z wychowaniem dzieci;
  - 4) poprawy szans osób mieszkających na terenie Gminy na rynku pracy oraz wzrostu ich zatrudnienia, co wpłynie pozytywnie na sytuację materialną rodziny i przełoży się na poprawę sytuacji ekonomicznej Gminy.
3. Strony Porozumienia zgodnie oświadczają o podjęciu współpracy w celu tworzenia miejsc pracy w ramach projektu.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

## §2

1. W ramach realizacji porozumienia WUP zobowiązuje się do:
  - 1) zrekrutowania oraz przeszkolenia kandydatów na Opiekunów dziennych zgodnie z wymogami ustawy;
  - 2) przekazania Gminie informacji o przeszkolonych kandydatach na Opiekunów dziennych z terenu Gminy każdorazowo po zakończeniu szkolenia;
  - 3) prowadzenia bazy danych osób zainteresowanych skorzystaniem z usług Opiekunów;
  - 4) przekazywania Gminie informacji o osobach zainteresowanych skorzystaniem z usług Opiekunów wraz z informacją, o której mowa w pkt 2;
  - 5) przeprowadzenia akcji informacyjno-promocyjnej dotyczącej projektu i możliwości skorzystania z usług Opiekuna na terenie Gminy;
  - 6) refundowania wynagrodzenia Opiekunów wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy obciążających Zleceniodawcę w ramach wypłaconego za dany miesiąc wynagrodzenia dla Opiekuna dziennego – Beneficjenta projektu pn. "Powrót do zatrudnienia" przez okres średnio 12 miesięcy w oparciu o umowę, o której mowa w § 3 ust. 1 pkt 4;
  - 7) doposażenia lokalu, w którym wykonywana będzie usługa opiekuńcza, w łóżeczko turystyczne zapewniające miejsce do odpoczynku dla dziecka;
  - 8) pomocy oraz wsparcia merytorycznego w trakcie trwania współpracy;
  - 9) w przypadku posiadania środków doposażenia stanowiska Opiekuna dziennego, o ile potrzeba taka zostanie pozytywnie zaopiniowana przez Gminę.
2. W ramach realizacji porozumienia WUP ma prawo do:
  - 1) udziału w czynnościach kontrolnych wykonywanych przez Gminę w związku z realizacją uprawnień wynikających w tym zakresie z ustawy;
  - 2) uzyskania od Gminy oświadczeń od rodziców/opiekunów prawnych dziecka do lat 3 o powrocie do zatrudnienia w związku z zatrudnieniem Opiekuna.
3. Strony ustalają, iż przedmiot umowy ze strony Gminy będzie realizowany przez Gminę.

## §3

1. W ramach realizacji porozumienia Gmina zobowiązuje się do:
  - 1) przeprowadzenia konkursu na opiekuna dziennego zgodnie z zapisami ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (tekst jedn. Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536 ze zm.), zwanym dalej jako konkurs;
  - 2) rozpoczęcia procedury konkursu w terminie 14 dni od uzyskania informacji, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 i 4. Gmina może rozpocząć procedurę konkursu także w każdym czasie w przypadku posiadania informacji, o osobach zainteresowanych skorzystaniem z usług Opiekunów,
  - 3) informowania WUP o terminie ogłoszenia konkursu celem zamieszczenia tej informacji na stronie internetowej projektu;
  - 4) do zatrudnienia Opiekuna dziennego stosownie do art. 36 ust. 1 ustawy, finansowanego w ramach projektu przez WUP przez okres średnio 12 miesięcy, w oparciu o Umowę zlecenia zawartą między Gminą, a Opiekunem;
  - 5) przekazania do WUP kopii Umowy zlecenia, w terminie do 7 dni od daty zawarcia Umowy;
  - 6) wypłaty wynagrodzenia dla Opiekuna dziennego w wysokości:



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

10,00 zł brutto (dziesięć złotych ) za godzinę świadczonej opieki nad 1 dzieckiem,  
13,00 zł brutto ( trzynaście złotych ) za godzinę świadczonej opieki nad 2 dziećmi,  
16,00 zł brutto ( szesnaście złotych ) za godzinę świadczonej opieki nad 3 dziećmi,  
19,00 zł brutto ( dziewiętnaście złotych ) za godzinę świadczonej opieki nad 4 dziećmi,  
22,00 zł brutto ( dwadzieścia dwa złotych ) za godzinę świadczonej opieki nad 5 dziećmi,

Wynagrodzenie ulega podwyższeniu o 50% w przypadku objęcia opieką dziecka niepełnosprawnego;

- 7) wysokość miesięcznego wynagrodzenia dla Opiekuna stanowić będzie iloczyn ilości godzin przepracowanych w danym miesiącu i stawki godzinowej uzależnionej od ilości dzieci objętych opieką;
  - 8) pokrycia składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy obciążających Zleceniodawcę w ramach wypłaconego za dany miesiąc wynagrodzenia dla Opiekuna dziennego;
  - 9) wypłaty wynagrodzenia dla Opiekuna w terminie 7 dni roboczych po zakończeniu miesiąca pod warunkiem otrzymania od Opiekuna prawidłowo wystawionego rachunku;
  - 10) do kontynuowania, po upływie okresu wskazanego w pkt 4, na własny koszt zatrudnienia co najmniej 50% zatrudnionych Opiekunów celem uzyskania efektywności zatrudnieniowej przez okres co najmniej 3 miesięcy.
  - 11) przekazania do WUP kopii umów dotyczących kontynuacji zatrudnienia zgodnie z pkt 10, w terminie do 7 dni od ich zawarcia,
  - 12) objęcia Opiekunów ubezpieczeniem OC oraz terminowego regulowania składek z tego tytułu zgodnie z wymogami ustawy,
  - 13) wykonywania pozostałych obowiązków określonych w ustawie,
  - 14) popularyzacji idei projektu w społecznościach lokalnych w szczególności poprzez umieszczenie plakatów dostarczonych przez WUP oraz informacji na stronie internetowej Gminy dotyczącej realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
  - 15) zawarcia z WUP umowy, o powierzenie przetwarzania danych osobowych związanych z realizacją Projektu.
2. W ramach realizacji porozumienia Gmina ma prawo do:
- 1) elastycznego ustalenia czasu i okresu sprawowania opieki zgodnie z zapotrzebowaniem określonym przez rodziców/opiekunów prawnych mieszkających na terenie Gminy;
  - 2) weryfikowania prawidłowości wykonywania obowiązków przez Opiekuna oraz przeprowadzenia kontroli miejsca, w którym opieka jest sprawowana, celem potwierdzenia spełnienia warunków określonych w ustawie,
  - 3) zgłoszenia do WUP informacji dotyczącej zapotrzebowania na przeszkolenie osób, które mogłyby podjąć pracę jako opiekun dzienny, których wynagrodzenie będzie finansowane w ramach projektu,
  - 4) wykonywania innych uprawnień wynikających z ustawy.

#### § 4

1. Wysokość wypłaconego wynagrodzenia oraz zapłaconych składek na ubezpieczenie społeczne oraz Fundusz Pracy, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 7 i 8 refundowana będzie w wysokości do 10,80 zł brutto za godzinę pracy na jednego zatrudnionego opiekuna dziennego bez względu na ilość dzieci, którymi się opiekuje, w ramach Projektu w terminie do 5 dni roboczych od dnia otrzymania przez WUP poprawnego rozliczenia dokonanych wypłat. Liczba godzin za które nastąpi refundacja wynagrodzenia, w ramach wykonywanej opieki nad dzieckiem przez



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Opiekuna, przewidziana na jeden dzień roboczy w miesiącu nie może przekroczyć 9 godzin zegarowych.

2. Otrzymanie refundacji nastąpi na podstawie przedłożonego przez Gminę dokumentu umożliwiającego refundację (noty księgowej) wraz z kopią rachunków i kopią listy obecności od poszczególnych Opiekunów i kopią dokonanych dla nich przelewów potwierdzonych za zgodność z oryginałem przez Skarbnika, bądź innej osoby do tego upoważnionej.
3. Refundacja poniesionych przez Gminę wydatków następować będzie na rachunek bankowy Gminy Dobrzeń Wielki:  
Bank Spółdzielczy w Dobrzenu Wielkim Nr 90 8895 0006 2000 0000 2512 0003
4. Refundacja nastąpi pod warunkiem dostępności środków na finansowanie Projektu na rachunku bankowym WUP.
5. Poza refundacją, o której mowa w ust. 1 z tytułu czynności wykonywanych przez Gminę w ramach realizacji Porozumienia nie przysługują jej jakiegokolwiek inne roszczenia finansowe względem WUP.

#### §5

1. WUP przekazuje Gminie listę przeszkolonych osób zgodnie z zadeklarowanym przez nich miejscem wykonywania pracy.
2. Gmina przeprowadza konkursy uwzględniając zapotrzebowanie Gminy na ten rodzaj usług.
3. Po wyłonieniu w drodze konkursu kandydatów na Opiekunów Gmina może zorganizować spotkanie Opiekunów z zainteresowanymi rodzicami/opiekunami prawnymi.
4. Rodzice/opiekunowie prawni, którzy brali udział w spotkaniu, o którym mowa w ust. 3, podpisują Umowę, o chęci podjęcia współpracy z konkretnym Opiekunem.
5. Gmina zawiera Umowę zlecenie z Dziennym Opiekunem oraz Umowę z rodzicem/opiekunem prawnym.

#### §6

1. WUP zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia wizyt kontrolnych i monitorujących w siedzibie Gminy w celu sprawdzenia prawidłowości prowadzonej dokumentacji związanej z realizacją projektu.
2. Osoby upoważnione z ramienia WUP mają prawo do uczestniczenia w wizytach monitorujących pracę opiekunów dziennych dzieci do lat 3 dokonywanych przez Gminę na jej pisemną prośbę.
3. WUP zastrzega sobie prawo dokonywania kontroli w Gminie prawidłowości przebiegu zatrudnienia oraz efektywności realizacji projektu.
4. Gmina zobowiązuje się udostępnić wszystkie dokumenty związane z realizacją projektu osobom upoważnionym z ramienia WUP oraz innym Instytucjom uprawnionym do kontroli projektu.

#### §7

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas realizacji projektu.
2. Porozumienie może zostać rozwiązane w wyniku zgodnej woli stron w przypadku wystąpienia okoliczności, które uniemożliwiają dalsze wykonywanie postanowień zawartych w porozumieniu.
3. W sprawach nieuregulowanych w treści Porozumienia mają zastosowanie przepisy ustawy oraz kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

### §8

Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwóch dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu i jednego dla Gminy.

.....  
Gmina Dobrzeń Wielki

.....  
Wojewódzki Urząd Pracy